

L'INAIL sta dando una grande opportunità alle imprese italiane al fine di adeguarsi agli standard internazionali a riguardo la salute e la sicurezza sul luogo di lavoro di tutti gli operatori.

Sul sito dell'INAIL potrete approfondire ulteriormente il bando INAIL 2011 emesso a favore di tali adeguamenti.

I soggetti beneficiari del bando sono le **PMI** di qualsiasi settore, **anche individuali**, attive sul territorio nazionale purché **iscritte alla CCIAA** che **non abbiano usufruito del bando INAIL 2010**.

Il contributo è a fondo perduto pari al 50% delle spese totali ammissibili, con un minimo di contributo pari a euro 5.000 e un massimo di euro 100.000. Inoltre i finanziamenti verranno erogati con il *regime de minimis* (altri contributi presi).

Il bando riguarda i progetti di investimento per la salute e sicurezza dei lavoratori dovranno prevedere soluzioni innovative e di strumenti di natura organizzativa:

- Progetti di investimento volti al miglioramento delle condizioni di salute e sicurezza dei lavoratori
- Progetti di sperimentazione di soluzioni innovativi e di **strumenti di natura organizzativa ispirati alla responsabilità sociale delle imprese**.

Gli interventi dovranno **concludersi entro 12 mesi dalla data di comunicazione di ammissione del contributo**.

Sono ammissibili le spese relative ad interventi per:

- Eliminazione macchine senza marchiatura CE e sostituzione con quelle marcate (anche usate);
- interventi relativi alla riduzione/eliminazione di fattori di rischio; ad esempio esposizione ad agenti biologici, sostanze pericolose, agenti chimici e cancerogeni, agenti fisici;
- installazione di dispositivi di monitoraggio dello stato dell'ambiente di lavoro;
- ristrutturazione e modifica strutturale dell'ambiente di lavoro: sostituzione delle coperture in amianto;
- **implementazione di sistemi di gestione aziendale della sicurezza (Certificazione OHSAS 18001);**
 - adozione di un **modello organizzativo come previsto dal D.lgs 231/2001;**
 - **adozione di un sistema certificato SA 8000** (Social Accountability) sulla responsabilità sociale dell'impresa (vedasi anche ISO 26.000).

Non sono ammesse a contributo le spese relative a:

- dispositivi di protezione individuale;
- automezzi e mezzi di trasporto;
- impianti per l'abbattimento di emissioni o rilasci nocivi all'esterno;

- hardware, software e sistemi di protezione informatica;
- mobili e arredi.
- manutenzione ordinaria degli ambienti di lavoro, di attrezzature, macchine e mezzi d'opera;
- beni acquisiti in leasing.

Non sono ammessi progetti già realizzati o in corso di realizzazione alla data di comunicazione di ammissione al contributo.

La presentazione della domanda avviene tramite tre fasi successive.

1. Inserimento: le imprese, sino alle **ore 18.00 del 7 marzo 2012**, avranno a disposizione una procedura informatica che consentirà – previa registrazione;

- l'inserimento della domanda con possibilità di effettuare simulazioni e modifiche e verificare il raggiungimento della soglia di ammissibilità.

2. Attribuzione del codice identificativo: alle imprese la cui domanda salvata raggiunga o superi la soglia minima di ammissibilità (105 punti) verrà rilasciato un codice che la identificherà in maniera univoca. È possibile salvare più volte la domanda; ad ogni salvataggio verrà rilasciato un codice differente, che annullerà il precedente.

3. Invio: le domande inserite, salvate e codificate potranno essere inoltrate on-line a partire dal giorno e dall'ora che verranno comunicati dall'Inail attraverso il proprio sito web. La comunicazione relativa alla data del click-day verrà pubblicata il 14 marzo 2012.

Il Sistema per la Gestione della salute e della sicurezza sul luogo di lavoro: **perché è importante?** (da INAIL.IT)

Un Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro (**SGSL**) è un sistema organizzativo finalizzato al raggiungimento degli **obiettivi di salute e sicurezza aziendale**, progettato con il più idoneo rapporto tra costi e benefici.

Adottare un SGSL non è un obbligo di legge ma la scelta volontaria di chi sente la responsabilità della sicurezza propria e degli altri.

Adottare un SGSL consente di **ridurre i costi della non sicurezza**:

- indiretti perché **riduce la probabilità di accadimento** degli infortuni e i costi che ne conseguono

- diretti perché **si può chiedere la riduzione del tasso di tariffa**, ai sensi dell'art. 24 delle Modalità di applicazione delle Tariffe (MAT): tale riduzione, congiunta con il meccanismo bonus malus, **può determinare uno sconto complessivo del 35%-40% dei premi assicurativi INAIL**, in funzione di diversi parametri.

Inoltre l'adozione di un SGSL conforme all'art. 30 del D.Lgs. 81/2008 ha efficacia esimente della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni (D.Lgs. 231/2001).

In accordo con le Parti sociali, nonché con ISPESL e UNI, l'INAIL ha pubblicato le "**Linee guida per un sistema di gestione della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro**", un valido aiuto per le imprese che intendono volontariamente adottare un sistema di gestione della sicurezza.

Le linee Guida UNI-INAIL hanno validità generale. La loro applicazione va modulata sulle caratteristiche complessive dell'impresa (dimensioni, tipologie produttive, cicli tecnologici, struttura dell'organizzazione, ecc.) che intende adottarle.

Per favorire la diffusione dei SGSL nelle imprese, in particolare nelle piccole e medie, INAIL rende disponibili i modelli applicativi, riferiti a specifici comparti produttivi, frutto della collaborazione con le Parti sociali e con i relativi Organismi paritetici o bilaterali.